

Wet Vermindering Afdracht onderwijs (WVA)

De Wet Vermindering Afdracht loonbelasting en premie volksverzekeringen onderwijs (1996), kort gezegd de WVA-onderwijs, is een fiscale stimuleringsregeling waarmee u als werkgever veel geld kunt besparen. U kunt namelijk een aanzienlijke vermindering van de belasting- en premieafdracht krijgen voor verschillende groepen werknemers die een opleiding (gaan) volgen. Door gebruik te maken van deze wet, draagt u minder loonheffing af en heeft u de mogelijkheid (meer) opleidingsbudget vrij te maken. Voor het toepassen van deze wet is geen toestemming van de Belastingdienst nodig.

De WVA-onderwijs is in het leven geroepen ter bevordering van de werkgelegenheid. Door het toepassen van deze wet is het mogelijk budget te creëren waarmee de ontwikkeling van werknemers naar een hoger plan gebracht kan worden. Focus Advisering Training Coaching kan in samenwerking met een partner voor uw organisatie onderzoeken wat de facilitering van de WVA-onderwijs voor uw organisatie betekent.

Financieel voordeel

Onze partner onderzoekt uw opleidingsplan en als blijkt dat u in aanmerking komt voor de toepassing van de wet, kunt u op de afdrachten van de loonbelasting maar liefst 4 jaar lang (MBO) (2 jaar bij HBO) € 1.564,80 netto per medewerker per jaar besparen. Met het vrijgekomen geld bent u in de gelegenheid opleidingsbudget te genereren danwel te vergroten. Focus is in dit geval een unieke partner voor training en opleiding; vooral wanneer uw budget niet toereikend is voor de opleidingsvraagstukken binnen uw organisatie.

Voorwaarden

Om gebruik te kunnen maken van de voordelen van de wet, geldt een aantal voorwaarden:

- De werknemer heeft een loondienstverband.
- Het traject heeft een duurzaam karakter op basis van een opleidingsplan.
- Het aantal SBU (studiebelastingsuren) dient 400 praktijkuren te bedragen waarvan 20% aan theorie besteed wordt (training en opleiding).
- De wet is niet toepasbaar met terugwerkende kracht.

Looptijd

De wet duurt tot minimaal 2014. U kunt het gegenereerde budget gedurende vier jaar besteden aan ontwikkeling van medewerkers. De start van de opleiding kan gedurende het hele jaar plaatsvinden.

Meer informatie

Op de achterzijde is een voorbeeldberekening opgenomen. Hierin wordt toegelicht hoe het bedrag van maximaal € 1.564,80 per persoon per jaar berekend wordt en wat dat voor positieve gevolgen heeft voor het opleidingsbudget van uw organisatie en uw medewerkers.

Bel voor meer informatie naar Focus, 0162 – 370805 of mail naar info@focus-trainingen.nl U kunt ook onze website bezoeken: www.focus-trainingen.nl

Voorbeeldberekening

Indien uw organisatie voldoet aan de gestelde voorwaarden, maakt u aanspraak op een WVA-korting van maximaal €2.706,00 per medewerker per jaar. Bij een aanstelling van minder dan 36 uur, is dit bedrag evenredig lager.

In onderstaand voorbeeld wordt uitgegaan van medewerkers met een aanstelling van minimaal 36 uur.

Stel dat uw organisatie 100 medewerkers telt en 50 medewerkers in aanmerking komen voor toepassing van de WVA.

50 medewerkers x €2.706,00	€ 135.300,00 per jaar (4 jaar max.)
Inschrijfgeld Stichting Kenniscentrum €750,00 p.p.	- € 37.500,00
20% fee voor bemiddelingsbureau p.p./jaar €391,20	- € 19.560,00
	<hr/>
Netto bedrag per jaar voor 50 medewerkers	€ 78.240,00
Netto bedrag per persoon per jaar	€ 1.564,80
Netto bedrag voor 4 jaar	€312.960,00

In samenwerking met Focus en het toepassen van de WVA kunt u uw bedrijfsrendement vergroten zonder extra uitgaven!